CPS (Contributory Pension Scheme) మరియు GPS (Guaranteed Pension scheme) మధ్య తేడా మీరే గమనించండి

CPS	GPS
CPS లో పెన్షన్ అనే పదం లేదు. కేవలం Annuity - అది కూడా అనిశ్చితి తో కూడుకున్నది .	GPS అనేది గ్యారెంటీతో కూడి పెన్షన్.
రిటైర్డ్ ఉద్యోగి చివరినెల బేసిక్ జీతంలో సుమారు 20% మాత్రమే Annuity గా వచ్చే అవకాశం. అదికూడా సర్వీస్ సమయంలో మరియు రిటైర్ అయ్యాక ఉన్న వడ్డీరేట్లమీద, స్టాక్‌మార్కెట్ హెచ్చుతగ్గులమీద ఆధారపడి ఉంటుంది. కాబట్టి ఈ 20శాతం కన్నాకూడా తగ్గే అవకాశం ఉంటుంది.	రిటైర్డ్ ఉద్యోగి చివరినెల బేసిక్ జీతంలో 50% కచ్చితంగా అందుతుంది. మార్కెట్‌లో హెచ్చుతగ్గులు, వడ్డీరేట్లు తగ్గడం లాంటి సమస్యలతో GPS కుఎలాంటి సంబంధం లేదు.
రిటైర్ అయిన ఉద్యోగి చివరినెల బేసిక్ జీతం రూ.1లక్ష అయితే వచ్చే annuity కేవలం రూ.20వేలు మాత్రమే. అది కూడా వడ్డీరేట్లమీద, స్టాక్‌మార్కెట్ హెచ్చుతగ్గులమీద ఆధారపడి ఉంటుంది.	రిటైర్ అయిన ఉద్యోగి చివరినెల బేసిక్ జీతం రూ.1లక్ష అయితే కచ్చితంగా రూ.50వేలు పెన్షన్‌గా అందుతుంది.

ద్రవ్యోల్బణం వల్ల పెరిగే జీవన వ్యయాన్ని దృష్టిలోపెట్టుకోలేదు. Annuity తప్ప వేరే ఏ విధమైన సదుపాయం లేదు. ద్రవ్యోల్బణం ఆధారిత డీఆర్ (Dearness Relief) లకు ఇందులో అవకాశమే లేదు..	ద్రవ్యోల్బణం కారణంగా పెరిగే జీవన వ్యయాన్ని దృష్టిలో ఉంచుకుని ప్రతి 6 నెలలకోసారి ద్రవ్యోల్బణ ఆధారిత డీఆర్ (Dearness Relief) ఇస్తారు. ద్రవ్యోల్బణం వల్ల నష్టపోకుండా, ద్రవ్యోల్బణంతో ఆధారిత డీఆర్‌లు ఇవ్వడంవల్ల పెన్షన్ ప్రతి ఏటా పెరుగుతూ పోతుంది. తద్వారా రిటైర్ అయిన ఉద్యోగుల జీవన ప్రమాణాలకు భరోసా ఉంటుంది.
62 ఏళ్లకు ఉద్యోగి రిటైర్ అయ్యారనుకుంటే... రిటైర్మెంట్ సమయం లో వచ్చిన Annuity, ఉద్యోగి చనిపోయే వరకు పెరిగే అవకాశం లేదు. అది మరో 20 ఏళ్లు కావచ్చు లేదా 30 ఏళ్లు కావచ్చు.	62 ఏళ్లకు ఉద్యోగి రిటైర్ అయ్యారనుకుంటే, చివరినెల బేసిక్ జీతం రూ.1లక్ష అనుకుంటే, అందులో సగం రూ.50వేలు పెన్షన్‌గా అందుతుంది. ఇది ప్రతిఏటా పెరిగి 20 ఏళ్ల తర్వాత, ద్రవ్యోల్బణ ఆధారిత డీఆర్‌ల (సుమారుగా సంవత్సరానికి 6%)కారణంగా వచ్చే పెన్షన్ రూ.1.10లక్షల పైనే ఉంటుంది. ప్రతి సంవత్సరానికి సుమారుగా 3,000 చొప్పున వృద్ధి ఉంటుంది.
గ్యారంటీ పెన్షన్ కాకపోవడంవల్ల రిటైర్ అయిన ఉద్యోగికి Annuity ఎంత వస్తుందీ అన్నదానిపై స్పష్టతలేదు.	పెన్షన్ విషయంలో పూర్తి గ్యారెంటీ ఉంటుంది. తనకు పెన్షన్ ఎంత వస్తుందీ అన్నది ఉద్యోగికి ముందుగానే తెలుస్తుంది. వారి ఆర్థిక ప్రణాళికను రూపొందించుకునేందుకు ఇది దోహదపడుతుంది..

ప్రతి ఉద్యోగి నెలకు 10% జమచేయాలి. అంతేమొత్తాన్ని ప్రభుత్వం జమచేస్తుంది.	ఇందులో కూడా ఇదే కొనసాగుతుంది. GPS అమలుకు ఎంత ఆర్థిక భారమైనా ప్రభుత్వమే భరిస్తుంది. ఇంతకుమించి ఉద్యోగి ఒక్కరూపాయికూడా అదనంగా చెల్లించాల్సిన అవసరంలేదు.